

Datum

2020-01-01

Språk: Svenska

Faktablad för arbetssökande

Lönebidrag för trygghet i anställning

Lönebidrag för trygghet i anställning

Om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning och behov av långvarigt stöd för att behålla en anställning kan du få ett arbete som är anpassat efter dina förutsättningar. Samtidigt som du får ett arbete får din arbetsgivare ekonomisk ersättning. Anställningen är en vanlig anställning och stödet kallas för lönebidrag för trygghet i anställning.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få ett lönebidrag för trygghet i anställning?

Du kan få ett lönebidrag för trygghet i anställning hos både privata och offentliga arbetsgivare som är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Vad krävs för att jag ska få ett lönebidrag för trygghet i anställning?

Du kan få ett lönebidrag för trygghet i anställning om du är arbetssökande och uppfyller något av följande:

- Du är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen
- Du har en anställning med lönebidrag och får en fortsatt anställning hos samma arbetsgivare
- Du får en fortsatt anställning hos samma arbetsgivare efter ett skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare
- Du byter arbetsgivare efter ett skyddat arbete hos annan arbetsgivare

Vilken lön och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt det kollektivavtal som finns i branschen. Om arbetsgivaren inte har något kollektivavtal ska du ändå få lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att arbetsgivaren ska

Datum

Faktablad för arbets sökande
Lönebidrag för trygghet i anställning

2020-01-01

teckna försäkringar för dig. Arbetsgivaren behöver däremot inte teckna en tilläggsjukförsäkring eller omställningsförsäkring för dig.

Vilka anställningsformer kan jag ha?

Du kan vara tillsvidareanställd eller ha en tidsbegränsad anställning. Du kan jobba antingen heltid eller deltid.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- Din lön. Arbetsgivaren kan få bidrag för en bruttolön på upp till 20 000 kronor per månad (heltid). Din lön ska förstås ändå följa branschens kollektivavtal, men arbetsgivaren får inte ersättning för mer.
- Din arbetsförmåga. För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan jag ha ett lönebidrag för trygghet i anställning?

Det första beslutet om lönebidrag för trygghet i anställning omfattar högst ett år. Om du har fortsatt behov av anpassning förlänger vi beslutet.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättning hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna passar dig bra. Därefter beslutar vi hur mycket arbetsgivaren får i ersättning och hur länge arbetsgivaren kan få ersättningen. Anställningen kan inte börja förrän vi har beslutat om ersättningen.

När det är klart gör vi en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och fackliga representanter. I överenskommelsen ska det stå vilka arbetsuppgifter du får och hur ditt arbete ska fungera så bra som möjligt.Handledning, behov av hjälpmedel och anpassning av arbetet är exempel på sådant som kan ingå i överenskommelsen.

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen med lönebidrag och är ett stöd för både dig och arbetsgivaren.

Datum

Faktablad för arbetssökande
Lönebidrag för trygghet i anställning

2020-01-01

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka din närmaste arbetsförmedling eller gå in på vår webbplats arbetsformedlingen.se.