

Datum

2022-01

Språk: Svenska

Faktablad för arbetssökande

Introduktionsjobb

## Introduktionsjobb

Om du har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning för att anställa dig. Stödet kallas för *Introduktionsjobb*.

### Kan arbetsgivaren få ersättning för att anställa mig?

Arbetsgivaren kan anställa dig och få ekonomiskt stöd om du är anmäld som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och uppfyller något av nedanstående:

- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin
- har fyllt 20 år och har deltagit i jobbgarantin för ungdomar i minst 200 dagar
- är nyanländ, har fyllt 20 år samt deltar i etableringsprogrammet eller någon gång de senaste 12 månaderna varit anvisad till etableringsprogrammet
- är nyanländ, har fyllt 20 år, har en pågående etableringsplan eller har avslutat din etableringsplan under de senaste 12 månaderna
- är nyanländ, har fyllt 20 år och inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Det är inte möjligt för arbetsgivaren att få flera stöd eller bidrag för en och samma kostnad. Assistansersättning är ett exempel på ett sådant stöd som styrs av andra bestämmelser.

### Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar, tidsbegränsade anställningar och provanställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

## **Vilken lön och vilka anställningsförmåner får jag?**

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med förmåner i branschens kollektivavtal. Detta innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för dig som har introduktionsjobb. Introduktionsjobbet ger inte rätt till a-kassa.

När introduktionsjobbet tar slut har du möjlighet att återgå till den insats du hade på Arbetsförmedlingen om du inte har fått en fortsatt anställning. Du måste fortfarande uppfylla villkoren för att delta i insatsen du hade innan introduktionsjobbet. Kontakta Arbetsförmedlingen om du har frågor gällande villkoren.

## **Vilka arbetsgivare kan få ersättningen?**

Både privata och offentliga arbetsgivare kan få ersättningen om de är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivaren får inte ha betydande betalningsanmärkningar, näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. Arbetsgivaren kan inte få ersättningen om denne har sagt upp anställda på grund av arbetsbrist för mindre än tolv månader sedan.

## **Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?**

Arbetsgivaren får 80% av lönen i ersättning för den del av lönen som är upp till 20 000 kronor per månad vid heltid. Vid deltid minskas ersättningen proportionellt.

Arbetsgivaren kan även få ett bidrag för handledning eller andra insatser under anställningens första sex månaderna om du behöver det för att kunna utföra arbetsuppgifterna. Det är Arbetsförmedlingen som bedömer om det är lämpligt och om arbetsgivaren ska få ekonomiskt stöd för handledning eller andra insatser.

## **Hur länge kan arbetsgivaren få ersättningen?**

Arbetsgivaren kan få ersättning i tolv månader. Det kan finnas möjlighet till förlängning om du bedöms ha behov av en längre tid med stöd för att kunna etablera dig på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen bedömer hur lång den tiden ska vara men stödet kan som längst ges i sammanlagt tjugofyra månader. Vid kortare anställningar får arbetsgivaren ersättning så länge anställningen pågår.

## **Går det att kombinera introduktionsjobb med utbildning?**

När det finns behov och är lämpligt kan du kombinera introduktionsjobbet med utbildning och då tas det med i planeringen inför beslutet. Syftet kan vara både att stärka dina förutsättningar för arbete, liksom för att möta arbetsgivarens kompetensbehov. Om du är i behov av kompletterande insatser för att stärka din ställning på arbetsmarknaden på längre sikt, kan du alltså studera på deltid samtidigt som du arbetar. Eftersom syftet med introduktionsjobben är att du ska få en anställning är fokus på arbete, med detta menas att den största delen av introduktionsjobbet ska bestå av arbete. Utbildning i kombination med introduktionsjobb kan till exempel vara: en yrkesinriktad eller allmän kurs på kommunal vuxenutbildning eller yrkesskola, studier i svenska eller annan lämplig kompletteringsutbildning.

## **Vem gör vad?**

Innan du påbörjar anställningen med introduktionsjobb gör Arbetsförmedlingen en överenskommelse tillsammans med dig och arbetsgivaren. Överenskommelsen är en planering som gäller under den tid du är anställd och ska innehålla en tydlig beskrivning av arbetsuppgifter, arbetstider, arbetsplatsens placering och det stöd och eventuella handledning du kommer att få. Om du studerar parallellt med anställningen ska även detta beskrivas i överenskommelsen.

Arbetsförmedlingen samråder också med aktuella fackliga parter för att säkerställa att det är lämpligt att besluta om introduktionsjobb och efter en samlad bedömning tar vi beslut om introduktionsjobbet ska beviljas.

Arbetsgivaren ska se till att du introduceras till dina nya arbetsuppgifter när du börjar din anställning. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också, om det behövs, få den handledning som du, arbetsgivaren och Arbetsförmedlingen kommit överens om.

Tänk på att du inte får påbörja anställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om introduktionsjobb. Du ska också ha ett anställningsavtal från arbetsgivaren.

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är avtalsparter vad gäller anställningsavtalet och de villkor som hör till under den tid du är anställd. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv också bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Faktablad för arbetsgivare  
Introduktionsjobb

Datum  
2022-01

Det är viktigt att du kontaktar Arbetsförmedlingen direkt om förutsättningarna för din anställning ändras eller om det händer något annat som vi på Arbetsförmedlingen bör känna till.

## **Regler**

Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd.

## **Vill du veta mer?**

Ring Arbetsförmedlingen på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer eller läs mer på [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)