

Datum

2022-04-01

Språk: Svenska

Faktablad för arbetsgivare
Nystartsjobb

Nystartsjobb

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige. Stödet kallas för nystartsjobb.

Vem kan jag få stödet för?

Du kan få ersättning för en person som är inskriven på

Arbetsförmedlingen och som varit utan arbete en längre tid¹. Du kan inte få ersättning för en anställning som redan pågår. Du kan inte heller få ersättning om personen har ett väsentligt inflytande i verksamheten genom att till exempel ingå i styrelsen, vara bolagsman, firmatecknare, vd eller liknande. Om du har en enskild firma kan du inte få ersättning om du anställer din make eller maka².

¹ Personer som vid beslutstillfället har fyllt 20 **men inte 25 år** och har varit utan arbete på heltid i minst 6 av de senaste 9 månaderna. **25 år eller mer** och har varit utan arbete på heltid i minst 12 av de senaste 15 månaderna. Om den arbetssökande har varit hemma och vårdat barn som är under två år kan han eller hon hoppa över den tiden för att uppfylla villkoren. Om barnet är adopterat gäller två år efter att den arbetssökande fått barnet.

² Med make/maka menas även sambo man har eller har haft gemensamma barn med, eller sambo man tidigare varit gift med.

För att du ska få ersättningen ska den arbetssökande ha varit borta från arbetslivet och

- varit anmäld som arbetslös på Arbetsförmedlingen
- deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program
- fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning eller
- fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd enligt 4 kapitlet 1 § i socialtjänstlagen (2001:453) och samtidigt varit arbetslös.

Du kan också få ersättning för en person som

- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning

Faktablad för arbetsgivare Nystartsjobb

Datum
2022-02-01

- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare
- deltar i etableringsprogrammet
- dömts till fängelse i minst ett år och har beviljats vistelse utanför anstalt eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort ett år av prøvotiden
- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

- Du måste vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att lönen utbetalats
- Du betalar ut hela lönen elektroniskt under hela stödperioden
- Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.
- Du får inte ha betydande betalningsanmärkningar.
- Du ska omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek till Arbetsförmedlingen.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid. Ersättningen gäller inte för behovsanställningar utan fast tjänstgöringsgrad.

Hur mycket får jag i ersättning?

Nystartsjobb grundar sig på de ersättningar till den anställde som du betalar arbetsgivaravgift och allmän löneavgift för enligt 2 kapitlet socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. Ersättningen påverkas även av särskild lagstiftning såsom vid reducerad arbetsgivaravgift då hela eller delar av ersättningen baseras på den faktiska arbetsgivaravgiften du ska betala. Det är främst bruttolön, sjuklön, semesterlön och vissa skattepliktiga förmåner. I faktabladet används av praktiska skäl begreppet lön

Du får ersättning för den del av lönen som är upp till 20 000 kronor per månad vid heltidsarbete. För den del av lönen som överstiger 20 000 kronor får du ingen ersättning. Vid deltidsarbete minskas stödet proportionellt. Det innebär att vid till exempel en tjänstgöringsgrad på 50 procent får du ingen ersättning för den del av lönen som överstiger 10 000 kronor per månad.

Faktablad för arbetsgivare Nystartsjobb

Datum
2022-02-01

- Om den arbetssökande vid beslutstillfället har fyllt 20 men inte 25 år och har varit frånvarande från arbetslivet under 6 månader–2 år, får du ett belopp som beräknas utifrån 2 gånger arbetsgivaravgiften.
- Om den arbetssökande vid beslutstillfället har fyllt 25 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet under 1–2 år, får du ett belopp som beräknas utifrån 2 gånger arbetsgivaravgiften.
- Om den arbetssökande vid beslutstillfället har fyllt 20 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet i 2–3 år, får du ett belopp som beräknas utifrån 2,5 gånger arbetsgivaravgiften och om frånvaron från arbetslivet överstiger tre år, beräknas den utifrån 3 gånger arbetsgivaravgiften.
- Om den arbetssökande är nyanländ och kvalificerar på grund av uppehållstillstånd, uppehållskort eller genom att delta i etableringsprogrammet, får du ett belopp som beräknas utifrån 3 gånger arbetsgivaravgiften. Nystartsjobbet ska påbörjas inom 36 månader från att uppehållstillståndet beviljades, eller så länge som den arbetssökande deltar i etableringsprogrammet
- För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin får du ett belopp som beräknas utifrån 2 gånger arbetsgivaravgiften.

Hur länge kan jag få ersättning?

Arbetsförmedlingen beräknar hur länge du kan få ersättning. Om den du ska anställa kan få nystartsjobb på flera grunder väljer Arbetsförmedlingen det alternativ som är förmånligast för dig. Vi beslutar om ersättning för max ett år i taget.

Beräkningen gör vi utifrån hur lång tid den person du vill anställa har varit utan arbete.

- För arbetssökande som vid beslutstillfället har fyllt 20 men inte 25 år samt för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin kan du få ersättning i högst ett år.
- För arbetssökande som vid beslutstillfället har fyllt 25 men inte 55 år samt nyanlända eller deltagare i etableringsprogrammet kan du få ersättning i upp till två år.
- För arbetssökande som vid beslutstillfället har fyllt 55 år eller mer kan du få ersättning i upp till fyra år.
- För den som vid beslutstillfället har fyllt 20 år eller mer och är dömd till fängelse i minst ett år men får vistas utanför anstalten, eller är villkorligt frigiven utan att ha

fullgjort ett år av prøvotiden, är den maximala tiden med ersättning två år.

För samtliga gäller att stödet kan utbetalas som längst till årets slut det år som den anställda fyller 65 år.

Vilken lön ska den anställde få?

Om du har ett kollektivavtal ska du ge den anställde lön enligt det kollektivavtalet.

Om du inte har kollektivavtal ska den anställde ändå ha lön som är likvärdigt med kollektivavtalet i branschen. Det innebär att lönen inte får vara lägre än den angivna lönen i branschens kollektivavtal. Med kollektivavtalad lön avses även semestertillägg, ob-tillägg och andra kollektivavtalade tillägg.

Du ska också lämna en kopia på anställningsavtalet. Där ska det stå vilka anställningsvillkor som gäller och att lön lämnas enligt kollektivavtal, eller är likvärdig med lön enligt kollektivavtal i branschen. Kopian måste du lämna till oss inom en månad från att anställningen påbörjades.

Vem gör vad?

Observera att ansökan måste ha kommit in till Arbetsförmedlingen innan anställningen kan börja. Arbetsförmedlingen måste även ha fattat beslut om ersättningen innan anställningen kan starta. Om anställningen börjar innan Arbetsförmedlingen fattat beslut kan du inte få någon ersättning. Du måste alltid räkna med en viss handläggningstid innan beslut fattas eftersom Arbetsförmedlingen är skyldig att göra vissa kontroller. Det kan även vara så att vi behöver kontakta dig för kompletterande frågor.

Ansökningsblankett finns på arbetsformedlingen.se, där du även kan ansöka digitalt. Anställningen behöver inte ha förmedlats av oss. Den du vill anställa ska vara anmäld på Arbetsförmedlingen när vi fattar beslut, men det går bra att den arbetssökande anmäler sig i samband med att du lämnar in ansökan om nystartsjobb. Han eller hon ska också fylla i och lämna in en blankett alternativt fylla i ett webbformulär på Mina sidor. I vissa fall ska också intyg som styrker rätten till nystartsjobb lämnas alternativt skickas in till Arbetsförmedlingen. Intygen beställer den arbetssökande själv hos exempelvis Försäkringskassan, Samhall, Kriminalvården, Migrationsverket och kommunen.

Om du vill förlänga nystartsjobbet ska du alltid skicka in en ny ansökan. Arbetsförmedlingen utreder då om det finns möjlighet till ytterligare tid med ersättning. Det är viktigt att du ansöker om förlängning innan beslutsperioden gått ut.

Du ska också anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättningen eller dess storlek till oss. Det måste du göra så snart något förändras. Vi kan då behöva ompröva beslutet om det är felaktigt eller om förhållandena ändras.

Hur får jag ersättningen?

När du har fått ett beslut om att anställa någon med stöd från oss behöver du varje månad lämna in arbetsgivardeklarationen till Skatteverket. Vi hämtar därefter uppgifterna direkt från Skatteverket. Ersättningen får du genom kreditering av organisationens/företagets skattekonto.

Ersättningen beräknas på de uppgifter som du lämnat i arbetsgivardeklarationen. Tänk på att hela lönen ska betalas ut elektroniskt till den anställde.

Arbetsförmedlingen hämtar uppgifter för beräkning av ditt stödbelopp i 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Lämnas inte redovisningen inom denna tid förlorar du som arbetsgivare rätten till stödbeloppet. Tänk på att alltid följa Skatteverkets regler för din arbetsgivardeklaration.

Trots detta ska du omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek till Arbetsförmedlingen.

Vad händer om jag inte följer villkoren för att få ersättning?

Om du orsakar att ersättningen ges till dig på en felaktig grund kan du bli tvungen att betala tillbaka hela ersättningen. Kontakta oss därför så fort som möjligt om det har hänt något som gör att du inte längre uppfyller villkoren för att få ersättningen. Arbetsförmedlingen kan under tiden med stöd göra kontroller för att se till att stödet används enligt beslutet.

Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På verksamt.se finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vara och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på migrationsverket.se

Regler

Förordning (2018:43) om stöd för nystartsjobb

Faktablad för arbetsgivare
Nystartsjobb

Datum
2022-02-01

Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2019:1) underlag för
beräkning av stödbelopp

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-508 508 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan
också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.