

Datum

2022-04-04

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Lönebidrag för trygghet i anställning

Lönebidrag för trygghet i anställning

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning och är i behov av ett långvarigt stöd för att behålla en anställning. Anställningen är en vanlig anställning, men den ska vara anpassad efter de behov och förutsättningar den arbetssökande har. Det kan handla om att arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är anpassade, men också om anpassade arbetstider. Stödet kallas för lönebidrag för trygghet i anställning.

Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

- Du måste vara en privat eller offentlig arbetsgivare.
- Du ska vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att du har betalat lön.
- Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.
- Du får inte ha betydande betalnings-anmärkningar.
- Du måste ha ett kollektivavtal eller ha tecknat försäkringar som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet i branschen.
- Du måste betala ut lön enligt ditt kollektivavtal eller kollektivavtal i branschen.
- Du betalar ut hela lönen elektroniskt för hela perioden insatsen pågår.
- Du ska omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek till Arbetsförmedlingen.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vara och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på migrationsverket.se

På verksamt.se hittar du information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Vem kan jag få ersättning för?

Du kan få lönebidrag för trygghet i anställning när

- Du anställer en person som är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.
- Du förlänger en anställning för en person som har lönebidrag eller skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.

Datum

2022-04-04

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Lönebidrag för trygghet i anställning

- Du anställer en person som lämnar en anställning med skyddat arbete hos en annan arbetsgivare.

Observera!

- Du kan inte få ersättning för en person som har stort inflytande i verksamheten, till exempel en person som ingår i styrelsen eller är bolagsman, firmatecknare, vd eller liknande. Undantag görs för arbetsintegrerade sociala företag.
- Du kan inte få ersättning om du har en enskild firma och anställer din make eller maka. Med make, maka menas även sambo som du har eller har haft gemensamma barn med, eller sambo som du tidigare varit gift med.
- Du kan inte få ersättning om du samtidigt får annat stöd eller bidrag från det allmänna för samma insats.

Hur mycket får jag i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning du kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Lönekostnaden för den anställda*, det vill säga bruttolön, sjuklön, semesterlön, arbetsgivaravgifter och premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Du kan få bidrag för den del av lönekostnaden som inte är högre än en bruttolön på 20 000 kronor per månad (heltid). Men den anställda ska naturligtvis ändå ha en lön som följer branschens kollektivavtal.
- *Den anställdes arbetsförmåga*. För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar arbetsförmågan gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och den anställda.

Om det finns särskilda skäl kan du få ett utvecklingsbidrag för kostnader upp till 2800 kronor per kalendermånad. Kostnaderna är för insatser som bidrar till att personens arbetsförmåga utvecklas.

Hur länge kan jag få ersättning?

Det första beslutet om lönebidrag för trygghet i anställning omfattar högst ett år. Om den anställda har fortsatt behov av anpassning förlänger vi beslutet.

Vilka anställningsformer kan den anställda ha?

Den anställda kan vara tillsvidareanställd eller ha en tidsbegränsad anställning. Han eller hon kan jobba antingen heltid eller deltid.

Datum

2022-04-04

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Lönebidrag för trygghet i anställning

Vilken lön och vilka försäkringar har den anställda rätt till?

Den anställde ska ha lön och andra anställningsförmåner, till exempel semestertillägg, ersättning för obekvämt arbetstid, enligt det kollektivavtal som du tecknat eller kollektivavtal finns i branschen. Om du inte har kollektivavtal ska den anställda ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtal i branschen. Detta innebär att du också ska teckna försäkringar för den anställda. Du behöver däremot inte teckna någon tilläggsjukförsäkring, premiefrielse eller omställningsförsäkring.

För privatanställda arbetare tecknar du alla försäkringar hos Fora. Det finns idag inga godkända alternativ till Foras försäkringar.

För privatanställda tjänstemän ska du teckna följande försäkringar:

- Arbetskadeförsäkring TFA
- Grupplivförsäkring TGL
- Tjänstepensionsförsäkring.

Arbetskadeförsäkringen tecknar du hos Fora. Grupplivförsäkringen och tjänstepensionsförsäkringen kan du teckna hos flera olika försäkringsbolag. Vi på Arbetsförmedlingen berättar gärna mer om vilka försäkringar och försäkringsbolag som är aktuella.

Vem gör vad?

Inför beslut om lönebidrag för trygghet i anställning gör Arbetsförmedlingen om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna passar bra för den arbetssökande. Vi beslutar också hur mycket du får i ersättning och hur länge du kan få ersättning. Du måste ha fått beslut från Arbetsförmedlingen innan anställningen kan börja.

Vi gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig, den anställda och fackliga representanter. I överenskommelsen ska det finnas en plan för hur den anställda kan öka sin arbetsförmåga. Den kan också innehålla information om arbetstider, handledning och behov av hjälpmedel eller annan anpassning.

Du ska lämna en kopia på anställningsavtalet till oss. Där ska det stå att lönen och andra anställningsförmåner följer branschens kollektivavtal. För att du ska kunna få din ersättning behöver vi kopian på avtalet inom 30 dagar efter att den anställda har börjat sin anställning. Om du inte har ett kollektivavtal behöver vi också en kopia på försäkringsbrevet som talar om att den anställda har ett godkänt försäkringskydd, innan vi kan fatta ett beslut om lönebidrag för trygghet i anställning.

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen med lönebidrag och är ett stöd för både dig och den anställda. Du har ett ansvar att se till att arbetsmiljön är

Datum

2022-04-04

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Lönebidrag för trygghet i anställning

god och att arbetet är anpassat efter den anställdas förutsättningar. Det är också viktigt att den anställda inte arbetar ensam annat än i undantagsfall.

Du och arbetstagaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Du som arbetsgivare förbinder dig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska du som arbetsgivare hålla dig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning.

Hur betalas ersättningen ut?

När du har fått ett beslut om att anställa någon med stöd från oss behöver du varje månad lämna in arbetsgivardeklarationen till Skatteverket. Vi hämtar därefter uppgifterna direkt från Skatteverket. Veckan efter att vi har hämtat uppgifter från Skatteverket beräknas ersättningen och betalas ut till organisationens/företagets plus- eller bankgiro.

Ersättningen beräknas på de uppgifter som du lämnat i arbetsgivardeklarationen. Tänk på att hela lönen ska betalas ut elektroniskt till den anställda för hela perioden insatsen beviljas.

Arbetsförmedlingen hämtar uppgifter för beräkning av ditt stödbelopp i 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Lämnas inte redovisningen inom denna tid förlorar du som arbetsgivare rätten till stödbeloppet. Tänk på att alltid följa Skatteverkets regler för din arbetsgivardeklaration.

Vad händer om jag inte håller min del av överenskommelsen?

Om du inte kan följa det som står i överenskommelsen kan du bli tvungen att betala tillbaka den ersättning du har fått. Kontakta oss därför så fort som möjligt om det har hänt något som gör att du inte kan följa överenskommelsen. Arbetsförmedlingen kan under bidragsperioden genomföra kontroller för att se till att stödet används enligt överenskommelsen.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Datum

2022-04-04

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Lönebidrag för trygghet i anställning

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-508 508 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på vår webbplats arbetsformedlingen.se.